



## **AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

### **DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 42 del 2 maggio 2022**

**OGGETTO: recepimento Decreto Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 4178 del 14 aprile 2022 di affidamento del progetto di “Assistenza tecnica a supporto dei dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta Regionale”.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021 – 2023;

### **VISTI:**

- la Legge Regionale 14 agosto 2008, n. 28 recante “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”;
- la Convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020;
- la Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro;
- il D.D.G. n. 12955 del 15.12.2021, con cui è stato approvato apposito schema di convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, al fine di garantire e rafforzare la capacità amministrativa dei dipartimenti attraverso l’incremento dell’attività lavorativa prestata dal personale a tempo indeterminato e parziale dell’ente strumentale, in ragione di n. 18 ore settimanali, per un periodo di complessivi mesi 12, disciplinando i reciproci rapporti tra le parti, giusta convenzione rep. n. 10725 del 16 dicembre 2021;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 05 marzo 2022, “PAC Calabria 207-2013. Approvazione rimodulazione schede di intervento III.6 -Politiche attive del lavoro e III.5”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 127 del 28 marzo 2022 recante “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. D.G.R. n. 87 del 05.03.2022 – rettifica Allegato 1 relativo alla Scheda Nuove Operazioni III.6”;

### **PREMESSO** che:

- con la Convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020, è stato garantito il supporto alle strutture amministrative della Giunta regionale, mediante l’utilizzo dei dipendenti di ACL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di n. 18 ore settimanali;
- per la suddetta Convenzione è stata prevista una durata biennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fatta salva la facoltà di proroga concessa a ciascuna delle parti nei termini e con le modalità ivi stabiliti;
- la relativa copertura finanziaria è stata individuata nelle risorse di cui all’art. 27, comma 1, lett. 4 bis), L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018, il quale prevede il trasferimento, in favore di Azienda Calabria Lavoro, delle risorse destinate dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie alle finalità di cui alla L.R. n. 28/2008;
- Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. n. 2762 del 06.09.2021, stante l’imminente scadenza della Convenzione n. 5754/2020, ha avviato l’interlocuzione propedeutica all’eventuale rinnovo;



- con nota prot. n. 392372 del 14.09.2021, è stato richiesto a tutti i Dipartimenti di volere comunicare l'eventuale disponibilità a continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL assegnati ai rispettivi uffici e/o l'esigenza di ulteriori unità a supporto delle attività istituzionali svolte;
- a seguito di formale riscontro positivo da parte di tutti i Dipartimenti interpellati, in atti, con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti, relativi all'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro presso le strutture amministrative della Giunta regionale, sempre in ragione di n. 18 ore settimanali, per l'ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione, individuando la copertura finanziaria dell'ulteriore biennio nelle risorse di cui al richiamato art. 27, comma 1, lett. 4 bis), L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;
- con la D.G.R. n. 273 del 28.09.2020, per come modificata con successiva D.G.R. n. 292 del 19.10.2020, nell'ambito del Pilastro III "Nuove Operazioni" del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 è stata, tra l'altro, approvata la rimodulazione della scheda III.6 "Politiche attive del lavoro", che, tra i risultati attesi, prevede il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'innalzamento della qualità dei servizi offerti e dell'accountability, tramite l'affiancamento al personale del Dipartimento Lavoro e degli altri Dipartimenti coinvolti;
- al fine di conseguire l'obiettivo della realizzazione di un metodo di accountability e rendicontazione, nonché del miglioramento della qualità dei servizi offerti, attraverso un aumento della capacità amministrativa ottenuta con l'affiancamento al personale dei Dipartimenti regionali, fissato nella scheda "III.6 Politiche attive del lavoro", con DDG n. 12955 del 15 dicembre 2021 è stato approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro rep. n. 9926 del 06.10.2021 finalizzato ad una integrazione contrattuale relativa al personale a tempo indeterminato e parziale dell'ente in house, di cui alla Convenzione rep. 9926/2021, per la durata di complessivi mesi dodici, con un incremento dell'attività di lavoro prestata dai suddetti lavoratori a supporto delle strutture amministrative regionali, in ragione di ulteriori n. 18 ore;

**ATTESO** che:

- con nota prot. n. 162176 dell'1 aprile 2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare, ravvisando la necessità di creare un rafforzamento delle unità operative competenti coinvolte nel processo di gestione del personale di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale, mediante un supporto tecnico-amministrativo tale da rendere la suddetta gestione omogenea dal punto di vista procedurale e, al contempo, diversificata in base alle competenze, ha richiesto ai Dipartimenti "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economie e Finanze", nonché ad Azienda Calabria Lavoro, di manifestare osservazioni in merito alla suddetta proposta, nell'ottica di un rafforzamento interdipartimentale e di una fattiva collaborazione;
- i suindicati Dipartimenti e l'Ente strumentale hanno riscontrato la suddetta nota accogliendo positivamente la proposta indicata dal Dipartimento, così come da note in atti al Dipartimento Lavoro;
- per le attività da compiersi, considerando anche la necessità del Dipartimento Lavoro e Welfare, si è ritenuto congruo utilizzare un numero di n. 10 unità, di cui n. 5 esperti Middle e n. 5 esperti junior, stante il consistente numero di personale, afferente al bacino della L.R. n. 28/2008, che presta attività presso i Dipartimenti Regionali;

**CONSIDERATO** che, pertanto, il Dipartimento "Lavoro e Welfare", con Decreto del Direttore Generale n. 4178 del 14 aprile 2022, ha approvato il "*Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti "Lavoro e Welfare", "Organizzazione, Risorse Umane" ed "Economia e Finanze" per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale*", ne ha affidato la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, approvando apposito schema di Convenzione per regolamentare i rapporti tra la Regione e Azienda con relative scheda finanziaria e scheda progettuale ed ha impegnato la somma di complessivi € 199.755,00 sul capitolo di spesa



U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 2100/2022, per il pagamento delle competenze degli esperti da contrattualizzare;

**TENUTO CONTO** che in data 20 aprile 2022 è stata sottoscritta digitalmente la Convenzione relativa al progetto di cui sopra con rep. N. 11567;

**RITENUTO** di dover recepire il sopra citato Decreto Dirigenziale di affidamento n. 4178/2022, con la relativa Convenzione e di nominare il Responsabile del Procedimento;

### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 4178 del 14 aprile 2022, con cui è stato approvato il “*Progetto di Assistenza Tecnica a supporto dei Dipartimenti “Lavoro e Welfare”, “Organizzazione, Risorse Umane” ed “Economia e Finanze” per la realizzazione di una gestione congiunta e coordinata dei lavoratori a tempo indeterminato di Azienda Calabria Lavoro in utilizzo presso le strutture della Giunta regionale*”, ne è stata affidata la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, approvando apposito schema di Convenzione per regolamentare i rapporti tra la Regione e Azienda con relative scheda finanziaria e scheda progettuale ed è stata impegnata la somma di complessivi € 199.755,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 2100/2022, per il pagamento delle competenze degli esperti da contrattualizzare;
- **di recepire** la relativa Convenzione, sottoscritta digitalmente in data 20 aprile 2022 recante repertorio n. 11567;
- **di nominare** Responsabile del Procedimento la d.ssa Elena Maria Latella;
- **di demandare** l’impegno di spesa a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Provvedimenti”.

Il Commissario Straordinario

dott. Felice Irdà

